



ENGAGER EN PERSONNE SUR VOTRE PROBLÈME MONDIAL



Ontario Council for
International Cooperation



Objectifs d'apprentissage

- Comprendre et réfléchir aux bonnes pratiques en matière d'engagement en personne
- Co-créer 2 outils de facilitation qui peuvent être utilisés pour les engagements en personne
- Faire l'expérience d'une approche participative de la facilitation





"Les gens oublieront ce que vous avez dit, les gens oublieront ce que vous avez fait, mais les gens n'oublieront jamais ce que vous leur avez fait ressentir."

-Maya Angelou



Pensez à un moment où vous
vous êtes senti
vu/entendu/compris lors d'un
engagement en personne





Co-créons :

**Directives de
participation**

- Tout le monde a de la sagesse à partager
- Il n'y a pas de mauvaises réponses
- Chacun entendra les autres et sera entendu
- Nous avons besoin de la sagesse de chacun pour obtenir le résultat le plus sage

6 Idées pour faciliter l'engagement en personne à propos de votre problème mondial



Ontario Council for
International Cooperation



Connaître son public

Avant l'activité, demandez à votre public :

Qu'est-ce qui pourrait contribuer à permettre leur pleine participation ?



Considérez votre position

Partagez votre histoire et évitez de parler au nom des autres

Réfléchissez : Quel est votre objectif ? Que voulez-vous que votre public apprenne, réfléchisse et/ou agisse ?



Créer un espace de courage

Découvrez de nombreuses possibilités d'interaction et remarquez les **déséquilibres de pouvoir**

Réfléchissez : Comment voulez-vous que les gens se sentent tout au long de l'activité ?

Vous avez des idées pour briser la glace de manière amusante et efficace ?



Créer un environnement physique favorable

Penser à l'espace physique et à la manière dont les gens le vivront

Réfléchissez : Comment aménagerez-vous l'espace pour vous aider à atteindre vos objectifs ?



Gestion du temps

Prévoyez le temps dont vous disposez

Envisagez de planifier votre temps en créant un plan de la session (voir la boîte à outils)



Clôture et compte-rendu

Réfléchir collectivement aux principales mesures à prendre, à leur impact ou aux prochaines étapes

Pensez à demander :

- Qu'avons-nous appris ?
- Qu'est-ce qui était nouveau ou surprenant ?
- Que pourriez-vous faire différemment à la suite de cet engagement ?
- Quelles mesures allons-nous prendre ?





Des questions ?

[ou s'étirer !]



***Comment pouvons-nous
créer une atmosphère de
participation inclusive ?***

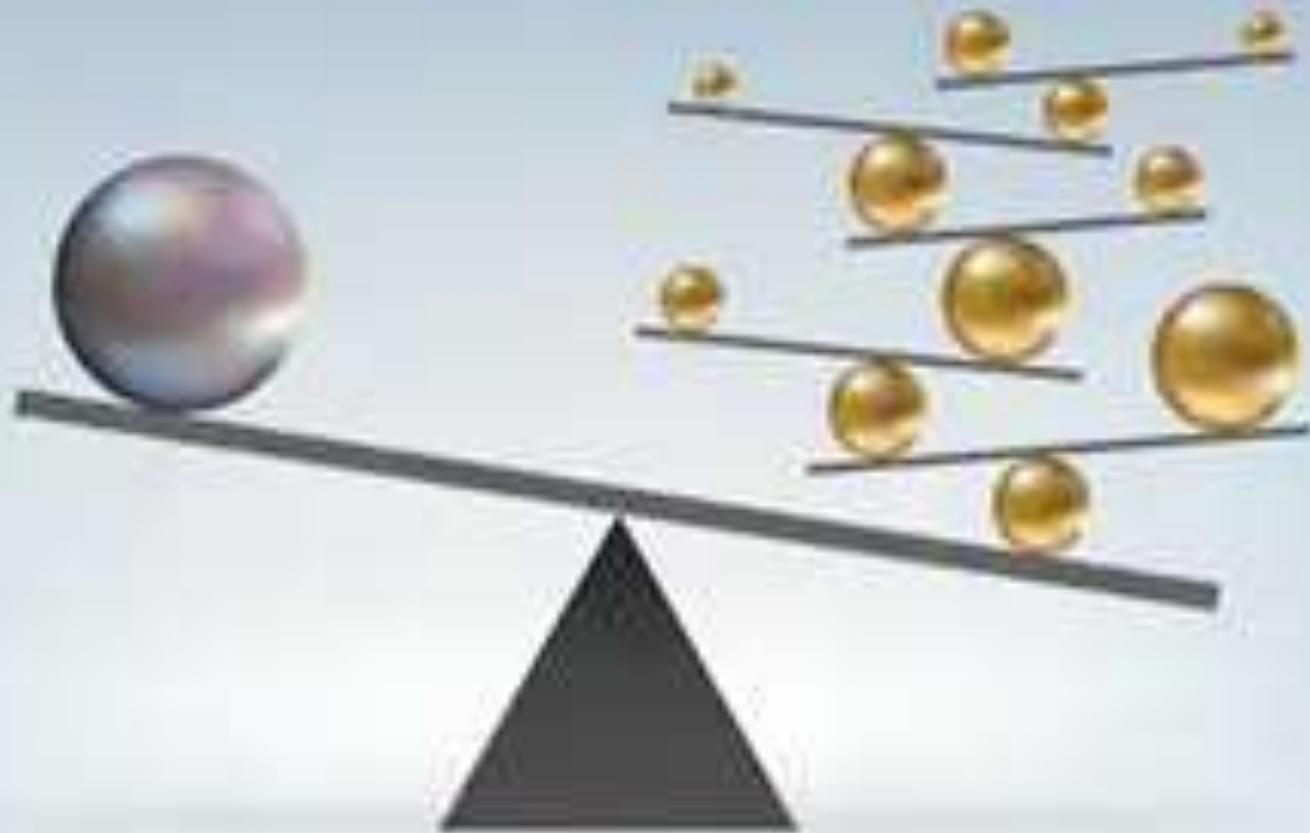


Ontario Council for
International Cooperation



IMAGES DE LA SONDRE CULTURELLE









Réflexion

Qu'avons-nous appris ?

Qu'est-ce qui était nouveau
ou surprenant ?

Que pourriez-vous faire
différemment à la suite de
cette session ?

Qu'auriez-vous aimé
apprendre d'autre ?



RESTER CONNECTÉ

Conseil ontarien pour la coopération internationale (OCIC)

192 Spadina Avenue, Suite 424, Toronto, ON M5T 2C2

www.ocic.on.ca | 416-972-6303 |  ocictweets |  LikeOCIC

Centre des décideurs politiques pour la jeunesse |

www.ocic.on.ca/yph