



## Merci!

Merci d'avoir assisté à la session - Mise en pratique du SEAR féministe et sensible au genre le 7 Octobre 2020. Notre session s'est concentrée sur comment appliquer les principes féministes à la pratique du suivi, de l'évaluation, de l'apprentissage et de la responsabilité (SEARL).

## Comment utiliser ce document

Ci-dessous, vous trouverez une liste des **ressources** qui ont été partagées ainsi que les **coordonnées** des présentatrices et des participants.es

Veuillez noter qu'il s'agit d'un document public accessible à toute personne disposant du lien Google Drive et qu'il peut être commenté et partagé par quiconque. *Nous vous encourageons à ajouter toute ressource additionnelle pertinente directement dans le document.*

## Vos commentaires sont importants pour nous

Nous vous prions de remplir ce bref sondage pour dire aux organisateurs.trices comment vous avez trouvé cet échange et quelles sont les possibilités d'amélioration. [Répondez au sondage.](#)

## Présentation

[Vidéo](#)

[Diapositives](#)

[Diapositives d'Oxfam Breakout Session](#)

[Activer le Changement Site Web](#)

## Ressources partagées

<https://youtu.be/k6cP6RapXi0>

## MEDA

- [Learning Series](#) for WAY
- [Community Action Learning Systems \(A GALS Methodology Approach\)](#)
- [GALS Facilitation Methodology](#)
- [Nigeria Way Learning Series Postcard \(Facebook\)](#)
- [Nigeria Way Learning Series Postcard \(Twitter\)](#)

## Oxfam Canada

- [Le suivi, l'évaluation, l'apprentissage et la redevabilité \(SEAR\) féministe guide](#)
- [Gender Action Learning System](#)

## Plan Canada

- [L'Architecture de Programmation et Mesures Transformatrices en Genre : Une Amorce](#)
- [Women and Girls Empowerment Index \(WGEI\)](#)

## Ressources soumises par les participants

Resource name / Nom de la ressource	Description	Link
Gender Equitable Men (GEM) Scale	Index to assess men's behaviour change to gender norms	<a href="https://www.measureevaluation.org/prh/rh_indicators/mens-health/me/percent-of-men-who-hold-gender-equitable-beliefs">https://www.measureevaluation.org/prh/rh_indicators/mens-health/me/percent-of-men-who-hold-gender-equitable-beliefs</a>
Women Empowerment in Agriculture Index of IFPRI et PHI	<p>The Index is a significant innovation in its field and aims to increase understanding of the connections between women's empowerment, food security, and agricultural growth. It measures the roles and extent of women's engagement in the agriculture sector in five domains:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. decisions about agricultural production,</li> <li>2. access to and decisionmaking power over productive resources,</li> <li>3. control over use of income,</li> <li>4. leadership in the community, and</li> <li>5. time use</li> </ol>	<a href="https://www.ifpri.org/publication/womens-empowerment-agriculture-index">https://www.ifpri.org/publication/womens-empowerment-agriculture-index</a>

Gender Progress Marker (GPM) Methodology	MEDA's implementation manual for GPM- a gender-specific outcome mapping tool	<a href="https://www.meda.org/jvl/116-jvl-latest-news/1150-gender-progress-markers-implementation-manual-june-2021">https://www.meda.org/jvl/116-jvl-latest-news/1150-gender-progress-markers-implementation-manual-june-2021</a>
---	---	---

## Participants.es

### Hôtes

Andréanne Martel, Activer le Changement  
Nicolás Peña, Activer le changement  
Sebastián Vielmas, Activer le changement  
Catherine Kloczkowski, Activer le changement

### Présentateurs.trices

Calais Caswell, MEDA  
Deborah Simpson, Oxfam Canada  
Andres Gouldsborough, Plan Canada