



# TROUSSE DE FORMATION DE DÉPART

POUR TOUTES LES PMO

# AUDIENCE

Cohorte 2 de PMO financées via le volet Impact sur le développement d'Affaires mondiales Canada - Petites et moyennes organisations pour leur impact et leur innovation  
ET  
toute PMO qui lance un nouveau projet.

Apprentissages auto dirigés et ressources à partir du matériel de formation créé par Activer le changement.

# OBJECTIF

## APERÇU

L'équipe d'Activer le changement a créé un large éventail d'opportunités d'apprentissage et de formations conçues pour vous aider à mettre en œuvre avec succès votre projet / programme. Veuillez garder en tête que certaines opportunités d'apprentissage ont été conçues soit comme cours autodirigé (matériel inclus dans une seule plate-forme) ou soit asynchrone (mélange de contenu et ressources - vidéo, feuille d'exercices, modèles - provenant de formations précédentes).

## Opportunités d'apprentissage et formations

## Résultats d'apprentissage

## Format / Durée

## Lien

**GAR 101 Pratiquer la gestion axée sur les résultats: un cours d'introduction**



- Pourquoi la GAR est importante
- Les principaux aspects de la chaîne de résultats, des modèles logiques et de la théorie du changement
- Comment construire un cadre de résultats et un cadre de suivi et d'évaluation efficaces
- Comment adopter une approche participative de la gestion axée sur les résultats
- Comment intégrer l'égalité des genres à chaque étape .

- Cours en ligne autodirigé
- Total 3 heures pour terminer
- Périodes recommandées de 10 à 12 minutes

[Bibliothèque de ressources](#)

**Micro Séances d'apprentissage en ligne sur les enquêtes de référence**



- Utiliser des fiches de conseils, des vidéos ou des outils pour fournir des apprentissages à votre rythme
- Déterminer si vos indicateurs sont SMART
- Décrire vos méthodes de collecte de données de base, de collecte de données sensibles au genre, de consentement et d'éthique
- Comment créer un plan d'échantillonnage pour votre collecte de données de base.

- Cours en auto-apprentissage (asynchrone)
- 4 micro séances, vidéo d'environ 10 à 15 minutes
- 4 documents (un par séance)

[Bibliothèque de ressources](#)

**Analyse des risques et plans de contingence**



- Apprendre les outils de gestion de crise pour limiter les conséquences de vos activités internationales
- Comprendre la gestion des risques et comment mettre en œuvre des stratégies d'atténuation
- Développer des pratiques de gestion de crise (protocole, procédures opérationnelles standard et plan de contingence)
- Fournir un protocole, une matrice des risques, des modèles, des procédures opérationnelles normalisées (SOP), un outil d'identification des menaces et plus encore.

- Cours d'auto-apprentissage (asynchrone)
- 3 modules avec des documents d'apprentissage et des ressources vidéo

[Bibliothèque de ressources](#)

**PEAS - Code de conduite pour prévenir et répondre aux violences sexuelles**



- Présenter les exigences d'Affaires mondiales Canada
- Présenter un modèle de code de conduite, une liste de contrôle et les meilleures pratiques.
- Soutenir les petites et moyennes organisations dans leurs efforts institutionnels pour prévenir et répondre à la violence sexuelle.

- Enregistrement du webinaire
- Code de conduite Ressources

[Bibliothèque de ressources](#)

**Rendre la collecte de données plus significative – Auto-Apprentissage**



- Apprendre à planifier la collecte de données, les approches de collecte de données sensibles au genre, féministes et communautaires, et la technologie pour la collecte de données avec des modules d'apprentissage asynchrones
- Comment adapter la collecte de données aux temps COVID.

- Cours d'auto-apprentissage (asynchrone)
- 3 modules avec des documents d'apprentissage et des ressources

[Bibliothèque de ressources](#)

Pour trouver tout le contenu des formations d'Activer le changement, [veuillez visiter la bibliothèque de ressources ici.](#)

