



# Décoloniser l'aide

Examiner les principales tendances et considérations dans le paysage de l'aide au développement



Découvrez les principes de bases. Unité 1A: Introduction à la collecte de fonds.  
Contexte canadien, décoloniser l'aide.

## La décolonisation de l'aide et la localisation

À la base, ce mouvement consiste à rapprocher l'argent et le pouvoir des communautés qui sont censées en bénéficier.



Photo par [micheile henderson](#) sur [Unsplash](#)



Celles et ceux qui travaillent dans le secteur de la coopération internationale depuis plusieurs années ont probablement entendu parler du mouvement pour la « décolonisation de l'aide » et se sont probablement questionnés sur celui-ci. À la base, ce mouvement met l'accent sur l'équité, l'antiracisme et le transfert de l'argent et du pouvoir vers les communautés que l'aide doit servir, contrairement au système d'assistance descendant (top-down), dominé par l'Occident.



## Pourquoi cette discussion se déroule-t-elle maintenant ?

- Le Sommet humanitaire mondial et la Grande Négociation (The Grand Bargain)
- Le mouvement Black Lives Matter et les discussions connexes, à travers les secteurs sur l'antiracisme
- Réflexion plus profonde sur le « complexe du sauveur blanc »

Photo par [Clay Banks](#) sur [Unsplash](#)

ACTIVER LE  
CHANGEMENT

Bien que ce concept existe depuis plusieurs décennies, il est devenu un véritable point de mire dans le secteur après le Sommet humanitaire mondial, en 2016, et la « Grande Négociation » qui s'en est suivie et qui constitue un engagement pris par les donateurs et les grandes organisations d'aide d'allouer 25 % du financement de l'aide humanitaire directement aux organisations locales et nationales avant 2020. Malheureusement, cet objectif n'a pas été atteint et, en 2020, on avait atteint seulement 2,1 %.

Depuis, cependant, plusieurs événements géopolitiques ont attiré une attention nouvelle et élargie sur ce mouvement. Le meurtre tragique de George Floyd par la police aux États-Unis en 2020 a conduit à une réflexion massive, dans de nombreux secteurs, sur le racisme systémique et les préjugés inconscients, mis de l'avant par le mouvement Black Lives Matter. La COVID-19 et le départ subséquent des pays du Sud d'un grand nombre de travailleur-euse-s de l'aide internationale ont mis en valeur les compétences et l'expertise du personnel local pour réaliser de manière efficace les missions de nombreuses organisations non gouvernementales internationales.

## Les 7 dimensions de la localisation

Financement	Partenariats	Capacité	Revolution de la participation	Mécanismes de coordination	Visibilité	Influence sur les politiques
25% Le plus directement possible Meilleure qualité	Moins de sous-traitance Plus équitables	Développement institutionnel Cesser de miner	des communautés touchées par la crise... Genre, âge, handicaps	Une présence et une influence accrues des acteurs nationaux	Abiles, résultats et innovation des acteurs nationaux	Présence et influence accrues des acteurs nationaux dans le débat politique international

## The Start Fund, Start Network and Localisation

Graphique de [The Start Fund](#), traduction libre.



Aujourd'hui, il n'existe aucune approche holistique et clairement articulée de la localisation ni aucun ensemble de mesures établies entre les organisations, autres que l'objectif fixé lors du Sommet humanitaire de 2016. Il y a cependant des efforts qui sont déployés dans ce sens, comme le cadre des 7 dimensions du Start Network qui peut être utilisé pour mesurer l'engagement d'une organisation envers la localisation.

### NEUF RÔLES QUE LES INTERMÉDIAIRES PEUVENT JOUER DANS LA COOPÉRATION INTERNATIONALE

En savoir plus : [peacedirect.org](http://peacedirect.org)



Graphique de [Peace Direct](#), traduction libre. Conformément au graphisme original, le masculin générique a été utilisé lors de la traduction.



L'organisation américaine Peace Direct a également mené une réflexion approfondie sur ce que

signifierait la décolonisation de l'aide internationale, et elle propose neuf recommandations sur les rôles que les OING peuvent jouer dans un contexte décolonisé.

Ces neuf rôles comprennent: interprète, courtier de connaissance producteur, formateur, coach et co-apprenant, rassembleur, connecteur et créateur d'écosystème, advocate et amplificateur, rôle de vigie, ami critique, et "sidekick" ou partenaire.

## Conversations canadiennes

- Réconciliation autochtone et réflexions sur la décolonisation
- Le Centre de l'Antiracisme en coopération de Coopération Canada
- Recherche du Réseau de coordination des conseils sur les approches décoloniales, antiracistes et féministes en matière d'engagement du public.

Photo par [Paul Kelly](#) sur [Adobe Stock](#)



ACTIVER LE  
CHANGEMENT

Au cours des dernières années, les conversations dans le secteur de la coopération internationale du Canada se sont penchées sur la localisation, l'antiracisme et la décolonisation. Il y a une compréhension plus large chez le public du concept et des dangers reliées au « complexe du sauveur blanc » et il est important que toutes les organisations travaillant dans le secteur réfléchissent et comprennent ces concepts.

La conversation au Canada a également été fortement influencée par les réflexions nationales en cours sur la réconciliation avec les peuples autochtones. De nombreux leaders et penseurs autochtones ont établi des parallèles importants entre les structures coloniales qui sous-tendent la coopération internationale et le propre héritage colonial du Canada en termes de génocide et d'oppression des peuples autochtones. Il y a aussi un certain nombre de ressources importantes qui ont été développées ces dernières années. Coopération Canada, par exemple, a reçu du financement d'Affaires mondiales Canada pour créer le Centre de l'antiracisme en coopération, le centre de l'ARC.

Le Centre de l'ARC a créé une boîte à outils de matériels de formation et de réflexions stratégiques pour les organisations qui souhaitent s'engager de manière plus approfondie dans le cadre de leur travail sur les questions de la lutte contre le racisme et la décolonisation.

Enfin, le Réseau de coordination des conseils a également publié récemment une recherche qui explore les approches décoloniales, antiracistes et féministes en engagement du public, dans le cadre des efforts collectifs du Réseau pour être plus décolonial, antiraciste et féministe dans son travail d'engagement du

public. Veuillez consulter votre manuel et les ressources supplémentaires fournies pour en savoir plus sur ces initiatives.

## Qu'est-ce que cela signifie pour vous et pour votre travail ?

*Examinez de façon critique :*

- Les processus de prise de décision au sein de vos organisations
- La manière dont les services sont fournis
- La façon dont le succès des programmes est compris et mesuré
- Les efforts de collecte de fonds et la façon dont les communautés sont représentées



ACTIVER LE  
CHANGEMENT

Bien qu'il n'existe actuellement aucun cadre établi et appliqué dans le secteur sur la manière d'aborder et de réaliser la localisation, il y a plusieurs manières pour les organisations d'essayer de respecter son principe le plus fondamental, à savoir de déplacer les ressources organisationnelles, le pouvoir décisionnel et l'influence plus près des communautés que vous êtes censés servir, et cela commence par une réflexion critique.

Examinez de façon critique :

Les processus de prise de décision au sein de votre organisation, et identifiez les opportunités de transférer l'autorité de la prise de décision vers le personnel dans les pays où vous mettez en œuvre votre programmation

Examinez de façon critique :

Comment les services sont fournis, comment les types de services et d'assistance sont déterminés et comment leur succès est mesuré ; penser à comment vous pourriez encourager les acteurs et le personnel locaux à définir l'ordre du jour, les priorités et les solutions en relation avec la prestation de programme de votre organisation

En collaboration avec les équipes et le personnel de vos homologues internationaux, identifiez tous les besoins et le budget de développement professionnel pour votre personnel, y compris une formation sur la localisation et l'intégration de l'équité dans la conception pour votre personnel basé au Canada. Réfléchissez aux éléments de valeur ajoutée que vous apportez, à partir de votre position au Canada, à la réponse apportée à l'intérieur pays.

Enfin, en travaillant avec les équipes et le personnel de vos homologues internationaux, réfléchissez à vos efforts de collecte de fonds et à la façon dont les communautés locales sont représentées, et découvrez comment vous pouvez mieux amplifier le travail des communautés elles-mêmes et de vos homologues internationaux. Veuillez vous référer à votre manuel pour une étude de cas d'Amref Health Africa, au Royaume-Uni, qui explore une collecte de fonds qui a été guidée par les communautés locales.

**Cette vidéo fait partie de la série  
de formations Renforcer l'équité :  
la mobilisation des ressources  
pour l'impact.**

La série est disponible en ligne via la bibliothèque de ressources d'Activer le changement. Cette série a été rendue possible grâce à la collaboration de JNC Consulting et de Change the Game Academy.

