

SÉRIE DE WEBINAIRES

PARLONS-EN L'ÉQUITÉ DES GENRES

**Mobiliser les hommes
et les garçons**



Darcy Ataman,
fondateur et
directeur général



À propos du conférencier

En tant qu'artiste, fondateur et directeur général de Make Music Matter, Darcy Ataman a consacré sa carrière à apporter une autre forme de musicothérapie aux personnes ayant survécu à des conflits et à des traumatismes. Il a développé le programme innovant de musicothérapie Healing in Harmony (Guérir en harmonie) en partenariat avec le Dr Denis Mukwege, lauréat du prix Nobel de la paix, et il continue à développer cette innovation qui a bénéficié à plus de 15 000 personnes dans neuf pays du monde, dont la République démocratique du Congo, le Rwanda, l'Ouganda, la Guinée, l'Afrique du Sud, la Turquie/Syrie et le Pérou. Plus récemment, M. Ataman a collaboré étroitement avec des leaders autochtones au Canada pour améliorer le modèle unique de thérapie et aider à traiter les traumatismes générationnels.

Il a travaillé à l'échelle internationale en tant que producteur de musique, collaborant avec d'innombrables artistes, tels que Levon Helm et la société de production de DJ Jazzy Jeff, ce qui lui a valu plusieurs nominations aux prix Juno. En 2019, M. Ataman a cofondé A4A Records and Publishing avec le légendaire producteur David Bottrill, créant un modèle d'édition révolutionnaire pour les artistes vivant dans l'extrême pauvreté et les zones de conflit. Collaborateur du Huffington Post et d'autres publications, il a également été invité à donner des conférences à Oxford, à l'Université de Winnipeg et à l'occasion de divers événements internationaux où il a parlé de l'impact durable de la musique et de sa capacité à recoudre l'âme. Pour en savoir plus sur Darcy, consultez [la page de l'équipe Make Music Matter](#).

À propos de Make Music Matter

[Make Music Matter](#) utilise le processus créatif comme outil thérapeutique pour guérir les traumatismes et donner une voix aux personnes marginalisées. Il a été cliniquement prouvé que son modèle innovant de musicothérapie Healing in Harmony (Guérir en harmonie) réduisait le TSPT, l'anxiété et la dépression, aidant plus de 19 000 personnes dans le monde à retrouver leur autonomie. Les chansons originales des bénéficiaires du programme sont produites par des spécialistes et diffusées dans le monde entier, servant d'outils de sensibilisation pour lutter contre la stigmatisation et la honte.

Le modèle s'adresse aux hommes et aux garçons à travers une approche transformatrice en matière de genre qui les aide à surmonter leurs traumatismes, à redéfinir la masculinité et à construire des relations plus positives. Grâce à ce programme, les hommes et les garçons ne se contentent pas de guérir, mais commencent également à remettre en question les normes sexistes préjudiciables, en adoptant l'expression émotionnelle et la valeur de l'égalité des genres comme éléments essentiels à une communauté vivante et prospère.



**Kamilla Pinter,
Responsable des
projets et des
communications**



À propos de la conférencière

Kamilla Pinter est responsable des projets et des communications à la Fondation HealthBridge du Canada. Elle y travaille depuis plus de trois ans, où elle gère le projet visant à améliorer la santé reproductive et prévenir les mariages d'enfants au Népal et au Vietnam. Dans le cadre de ce poste, Kamilla coordonne avec ses partenaires l'orientation du projet et la planification des activités ayant pour but d'améliorer l'égalité des genres et la santé sexuelle, reproductive, maternelle et infantile. Kamilla est titulaire d'une maîtrise en santé mondiale de l'université Duke et a précédemment vécu et étudié en Asie du Sud et du Sud-Est. Aujourd'hui, chez HealthBridge, elle s'engage passionnément à améliorer la santé des communautés isolées et marginalisées.

À propos de HealthBridge

[HealthBridge](#) est une organisation internationale à but non lucratif et non gouvernementale qui œuvre depuis 1982 en Asie, en Afrique et dans les Amériques. Sa mission est de collaborer avec des partenaires et des communautés du monde entier afin d'améliorer la santé et de réduire les inégalités en matière de santé grâce à la recherche, aux politiques et à l'action. HealthBridge travaille avec des partenaires locaux pour identifier les questions prioritaires, élaborer et mettre en œuvre des solutions appropriées, appliquer des pratiques innovantes et durables ainsi que promouvoir des politiques efficaces. L'organisation a quatre programmes principaux : (1) les villes vivables, (2) la lutte contre le tabagisme et la prévention des maladies non transmissibles, (3) la santé et les droits sexuels, reproductifs, maternels et infantiles, et (4) la nutrition et la sécurité alimentaire.

L'approche de HealthBridge pour améliorer les résultats en matière de santé sexuelle, reproductive, maternelle et infantile (SSRMI) inclut la mobilisation des hommes. Bien que la SSRMI soit souvent considérée comme une problématique exclusivement féminine, HealthBridge reconnaît la contribution importante que les hommes peuvent apporter à l'amélioration de la santé de leur famille. Les hommes sont souvent les principaux décideurs au sein des familles. Ils peuvent ainsi influencer l'accès des femmes aux services de santé et aux ressources économiques, ce qui a un impact sur la santé des femmes et des enfants. Les hommes reçoivent souvent peu d'informations et d'éducation sur la SSRMI. Cependant, ils peuvent avoir une influence positive en s'impliquant dans la SSRMI de leur partenaire et de leur famille. La connaissance peut mener à l'engagement, et les hommes peuvent jouer un rôle important pour garantir aux femmes l'accès aux services de santé, au pouvoir décisionnel et aux possibilités économiques, en plus de réduire la violence sexiste. HealthBridge s'engage également à lutter contre les inégalités sous-jacentes entre les genres qui entraînent des conséquences néfastes sur la santé. L'équipe encourage la prise de décision partagée, favorise une communication ouverte entre les partenaires et remet en question les normes, les rôles et les stéréotypes sexistes nuisibles.



Caroline Pugeni,
Directrice de
programmes



À propos de la conférencière

Caroline Pugeni est la directrice de programmes de SCORE Against Poverty, une organisation locale au Zimbabwe qui transforme les communautés rurales en travaillant avec les hommes et les garçons pour remettre en question et changer les normes sexistes nuisibles.

Fille de Mwenezi, Caroline apporte à la fois son expérience vécue et son expertise académique à son leadership. Elle est titulaire d'un diplôme en urbanisme et développement urbain, d'une maîtrise en études sur le genre et les politiques publiques, et d'un certificat en suivi et évaluation. Animée par une profonde passion pour la justice de genre, Caroline a été à l'avant-garde du mouvement audacieux et ancré dans la culture de SCORE visant à redéfinir la masculinité, non pas en rejetant la tradition, mais en récupérant les connaissances et les coutumes indigènes afin de construire des relations plus justes, plus bienveillantes et plus équitables. Grâce à des initiatives telles que des concours de cuisine communautaires, des cercles de dialogue entre hommes et des partenariats avec des chefs traditionnels et religieux, elle a inspiré des changements durables dans la dynamique des ménages et des communautés, encourageant les hommes à être fiers de partager les tâches domestiques tout en rejetant la violence, la domination et le silence. Grâce à des initiatives, telles que des concours culinaires communautaires, des cercles de dialogue entre hommes et des partenariats avec des autorités traditionnelles et religieuses, elle a incité des milliers d'hommes à être fiers de partager les tâches domestiques et à rejeter la violence, la domination et le silence.

À propos de Score Against Poverty

[Score Against Poverty \(SCORE\)](#) est une organisation communautaire locale basée dans le district de Mwenezi, au Zimbabwe, fondée dans le but de promouvoir des moyens de subsistance durables et un développement équitable. Grâce à l'agriculture de conservation, à des solutions fondées sur la nature pour l'adaptation au changement climatique, à l'accès à l'énergie propre, à des programmes de nutrition et d'eau, d'assainissement et d'hygiène ainsi qu'à des initiatives innovantes en matière d'égalité des genres, SCORE donne aux communautés locales les moyens de prendre en main leur propre développement. L'organisation est profondément ancrée dans la culture locale et l'innovation fondée sur des données probantes, en partenariat avec le Comité central mennonite et d'autres soutiens.

L'initiative Men Can Cook, que SCORE a élaborée avec l'inspiration de Vurayayi Pugini en 2018 grâce au soutien du Comité central mennonite et au financement d'Affaires mondiales Canada via le Fonds pour l'innovation et la transformation, utilise les connaissances et les pratiques culturelles autochtones pour mobiliser les hommes et les garçons en faveur de la nutrition et des soins familiaux. En redéfinissant la cuisine comme une responsabilité partagée et une pratique culturellement valorisante, le programme a entraîné des changements comportementaux concrets : les hommes se sont ouvertement mis à cuisiner, à prodiguer des soins et à accomplir des tâches ménagères d'une manière jusqu'alors inédite dans les villages de Mwenezi. En l'espace de dix mois, les communautés ont constaté des améliorations mesurables en matière d'égalité des genres, de bien-être émotionnel, de génération de revenus et de réduction de la violence domestique. Cette approche transformatrice, ancrée dans le respect culturel, le dialogue communautaire sécurisé et les modèles de rôle, est devenue un outil reproductible et évolutif pour impliquer les hommes et les garçons dans la justice de genre. L'approche démontre comment des cadres culturels profondément enracinés peuvent être utilisés pour démanteler les normes néfastes et favoriser un changement social durable.