

SÉRIE DE WEBINAIRES

PARLONS-EN L'ÉQUITÉ DES GENRES

L'action climatique et
l'adaptabilité



**Holistic Action
For Development
And Empowerment**

**Ahumuza Ronah,
Fondatrice et
directrice générale**



À propos de la conférencière

« Le changement climatique n'est pas neutre en termes de genre. Alors que les hommes sont à l'origine de la crise, ce sont les femmes et les enfants qui en subissent les pires conséquences : des canicules, des inondations et une insécurité alimentaire, frappant le plus durement les personnes dont la voix est la moins audible. » - Ahumuza Ronah

Ahumuza Ronah est une jeune femme primée qui a été reconnue par des groupes de la société civile, tant à l'échelle locale qu'internationale, notamment par la Real Play Coalition, la Fondation LEGO, Dreamtown-Denmark et ONU-Habitat pour son travail dans la création d'espaces verts publics résilients au changement climatique dans les communautés défavorisées de Kampala. Ces espaces offrent aux enfants et aux femmes un sentiment de sécurité dans la ville. Elle est la fondatrice et directrice générale de Holistic Actions for Development and Empowerment (Actions holistiques pour le développement et l'autonomisation), une petite et moyenne organisation locale qui montre comment de petites actions favorables aux femmes et résilientes au climat peuvent avoir un grand impact économique. Elles réduisent ainsi les effets néfastes du changement climatique dans les villes, en particulier les canicules urbaines, les inondations et l'insécurité alimentaire des ménages. Ahumuza est titulaire d'un diplôme universitaire en sciences sociales de l'université Makerere et a suivi une formation spécialisée sur le changement climatique au Centre de bourses d'études de l'Agence danoise pour le développement international au Danemark ainsi que le programme Citoyens actifs du British Council.

À propos de Holistic Action for Development and Empowerment (HADE)

« HADE est un espace où les femmes peuvent progresser et exceller à leur propre rythme, sans être jugées ni comparées aux hommes, et où elles peuvent être des femmes qui contribuent au développement durable à leur mesure. » - Ahumuza Ronah

En 2021, [Holistic Actions for Development and Empowerment \(HADE\)](#) a vu le jour en tant qu'organisation communautaire dirigée par des femmes et vouée à la promotion du développement durable et à l'amélioration des conditions de vie des groupes vulnérables, en particulier dans les zones urbaines. Ses principaux projets portent sur les espaces d'apprentissage et de loisirs résilients au changement climatique, les espaces de cotravail dirigés par des femmes, une académie de recyclage et de formation professionnelle urbaine, et l'organisation Women in Sustainable Enterprises (Les femmes dans les entreprises durables).

À ce jour, HADE héberge plus de 15 organisations dirigées par des femmes qui bénéficient d'espaces de cotravail partagés, de soutien administratif et de mentorat. Les espaces verts publics créés ont accueilli une série de forums mettant en vedette des femmes engagées dans la défense des politiques relatives au changement climatique. Les jeunes mères et leurs enfants profitent d'espaces de jeu et d'apprentissage résilients au changement climatique, et les femmes disposent d'un magasin commun unique pour vendre leurs produits résilients au changement climatique. Chaque année, plus de 1 000 jeunes femmes et parties prenantes ont accès aux programmes de HADE, directement et indirectement, grâce à des initiatives en présentiel et en ligne. Ces programmes visent à renforcer le leadership des femmes dans l'adaptation au changement climatique et à renforcer la résilience des communautés sensibles au climat. Ces communautés comptent parmi elles certaines des femmes et certains des enfants les plus marginalisés des zones urbaines.



Ann Thomson,
Directrice de
programmes



À propos de la conférencière

Ann Thomson a commencé sa carrière en tant que volontaire pour CUSO en Thaïlande. Elle a travaillé pour CUSO, puis pour WUSC en tant que cheffe de projet. Elle a vécu et travaillé au Ghana, au Bangladesh et en Indonésie avec WUSC et CARE Canada. Elle a été directrice générale d'USC Canada de 2000 à 2004. Depuis 2008, elle travaille pour Salasan Consulting Inc., une société de conseil en développement international basée à Victoria qui compte plus de 40 ans d'expérience dans la gestion de projets. Tout au long de sa carrière, elle a renforcé son expertise en tant que spécialiste des questions de genre et d'inclusion. À ce titre, elle a participé à plus de 15 initiatives visant à réaliser des analyses de genre, à élaborer des stratégies en matière de genre, à gérer et à évaluer des projets à travers le prisme du genre. Voici quelques projets auxquels elle a participé :

- 2024 : Directrice de projet, projet intitulé Leadership et action climatique pour les femmes autochtones au Népal, spécialiste des questions de genre, évaluation du programme de modernisation de l'agriculture au Ghana;
- 2022-2024 : Responsable du suivi des actions pour le programme Inspirer l'action pour la citoyenneté mondiale d'Affaires mondiales Canada, spécialiste des questions de genre pour le projet Mécanisme de déploiement d'experts pour le commerce et le développement;
- 2021-2023 : Élaboration d'une stratégie en matière d'égalité des genres et d'inclusion sociale pour le Bureau de l'ombudsman canadien de la responsabilité des entreprises (OCRE);
- 2022 : Évaluatrice principale dans le cadre de l'évaluation formative du projet pilote Initiative Elsie pour la participation des femmes aux opérations de paix et de l'examen du programme canadien Cuso International;
- 2021 : Mise en œuvre d'une analyse et d'une stratégie de genre pour le Women's Economic Empowerment Project (Projet d'autonomisation économique des femmes) dans le nord du Ghana;
- 2020 : Élaboration de notes d'orientation sur le genre pour le Commonwealth of Learning;
- 2017-2020 : Spécialiste des questions de genre pour l'évaluation du programme Leaders africains de demain (LAD) et l'évaluation du Programme Canada-Caraïbes de leadership.

À propos de Salasan

[Salasan](#) est une société de conseils canadienne primée qui possède une vaste expérience dans la réalisation de projets impliquant plusieurs parties prenantes ainsi que dans le suivi et l'évaluation à travers le monde. En activité depuis 1982, la société a mené à bien plus de 400 projets.

Le projet Leadership et Action climatique pour les femmes autochtones au Népal, d'une durée de trois ans et d'un budget de deux millions de dollars, est financé par le volet Impact sur le développement d'Affaires mondiales Canada. Il a pour but de renforcer les droits climatiques des femmes et des filles autochtones au Népal. Le projet prévoit d'accroître le leadership local en matière de climat et les capacités inclusives en matière de genre dans 25 localités. Pour ce faire, il entend former 50 femmes leaders du climat issues de groupes autochtones, mobiliser des groupes d'action pour le climat et soutenir une éducation climatique sensible au genre pour les garçons, les filles, les hommes et les responsables locaux. Le projet met l'accent sur le mentorat, le partage des connaissances et la collaboration entre les partenaires locaux et les gouvernements. Les activités consistent à élaborer et à mettre en œuvre des plans d'action communautaires sur le climat et des initiatives innovantes d'atténuation des changements climatiques financées par le projet. Ces efforts mèneront à une conférence finale où seront partagés les enseignements tirés et rédigés des recommandations politiques pour renforcer la participation des groupes de femmes autochtones à la prise de décision locale en matière de climat.



**Cégep de la Gaspésie
et des Îles**

**Nicolas Mbengue,
Coordonnateur
des opérations**



À propos du conférencier

Nicolas Mbengue est Coordonnateur des opérations du Cégep de la Gaspésie et des Îles. Ces interventions sont transversales à l'ensemble des projets de coopération internationale coordonnée à partir du Bureau de Dakar. Il cumule plus de sept années d'expériences professionnelles dans les organisations à but non lucratif en tant qu'expert, chargé de mission et gestionnaire de projets. Il a contribué à la mise en œuvre de projets sur les changements climatiques (adaptation et atténuation), la conservation de la biodiversité notamment en lien avec les écosystèmes marins et côtiers, la gestion des ressources forestières et halieutiques, la sécurité alimentaire et l'autonomisation des femmes et des filles. La question de l'équité genre est une thématique phare de tous les projets qu'il a coordonné ou a eu à collaborer. Il a travaillé sur un programme international dédié aux droits des femmes au Sénégal (programme Women Deliver) sur une commission relative à l'accès aux ressources énergétiques en 2020. La même année, il a coordonné la mise en place d'une plateforme en ligne de formation destinée aux jeunes de 18 à 35 ans sur les enjeux liés aux changements climatiques. Par ailleurs, il est actuellement candidat au doctorat en Écologie et Gestion des Écosystèmes à la faculté des sciences et techniques de l'Université Cheikh Anta Diop de Dakar.

À propos du Cégep de la Gaspésie et des Îles

Depuis 1988, le [Cégep de la Gaspésie et des Îles](#) est engagé dans des projets de coopération internationale, notamment dans les domaines de l'ingénierie de formation, du transfert de technologie et de l'intervention communautaire. Dans le cadre de ces projets, le Cégep démontre un profond attachement au développement durable. Il vise à apporter des améliorations concrètes et durables aux conditions de vie des populations qu'il soutient à l'échelle mondiale, en favorisant également le rehaussement des connaissances et des savoirs.

Le Cégep, qui a œuvré dans plusieurs pays d'Afrique tels que le Sénégal, la Tunisie, la Mauritanie et la Gambie, continue de bénéficier de financements majeurs pour réaliser des projets de coopération internationale. Ce soutien témoigne de sa position de partenaire privilégié, engagé à aider les populations dans leur adaptation aux changements climatiques

Le projet SEDAD : Solutions Écosystémiques d'Adaptation Durable, intervient dans les zones où les vulnérabilités climatiques sont reconnues notamment le Parc National du Banc d'Arguin en Mauritanie, les Aires Marines Protégées Ufoyaal Kassa Bandial et Kalone Bliss Kassa en Casamance (Sénégal) le Parc National du Niomi et le parc de Jokadu en Gambie. Le projet met en œuvre des Solutions fondées sur la nature à travers une gouvernance féminine inclusive. Il est financé par affaires mondiales Canada sur la période 2023 – 2027. La présentation sera accès sur les actions mises en œuvre dans le cadre du projet SEDAD et la manière dont l'équité et l'égalité genres sont adressées afin de placer les femmes au cœur des dispositifs de mise en œuvre des différentes solutions fondées sur la nature, mais aussi leur implication dans les instances de gouvernance des aires protégées situées dans leurs terroirs. Les différentes approches seront présentées et les résultats qui en découlent. Nous aborderons aussi les aspects liés au renforcement du pouvoir économique des femmes qui demeure important de la résilience climatique.